



AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 506 DEL 16/07/2025

DIREZIONE AMMINISTRATIVA U.O. PERSONALE

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI ARTT. 102 E 103 C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 02/11/2022 - COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024.

L'anno duemilaventicinque, il giorno sedici del mese di Luglio presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

PREMESSO CHE

- il CCNL relativo al comparto Sanità per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02/11/2022, contiene la disciplina dei Fondi per il trattamento economico accessorio al Titolo X "Trattamento Economico", Capo II "Fondi" e precisamente:
 - art. 101 "Incremento Fondi":
 - comma 1): "A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018";
 - comma 2): "Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste";
 - art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"
 - art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro",
- il già menzionato CCNL conferma il numero di fondi (due) attualmente previsti, pur effettuando una parziale riconfigurazione degli stessi;
- la rideterminazione dei fondi "Condizioni di lavoro e incarichi" e "Premialità e fasce" ai sensi dell'art. 101 su citato è propedeutica alla costituzione dei fondi per il trattamento economico accessorio per l'anno 2023, disciplinata dai successivi artt. 102 e 103 del CCNL del 02/11/2022;
- i due nuovi fondi "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e "Premialità e condizioni di lavoro" la cui composizione, modalità di incremento e di utilizzo sono contenute negli artt. 102 e 103 del CCNL del 02/11/2022, vengono istituiti a decorrere dall'anno 2023;
- con Deliberazione DG n. 423/2023, previo parere favorevole del Collegio dei Revisori, si è data applicazione all'art. 101 "Incremento Fondi" del CCNL Comparto Sanità per il triennio 2019-2021 provvedendo, tra l'altro a rideterminare l'ammontare dei fondi "Condizioni di lavoro e incarichi" e "Premialità e fasce" di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018;
- con deliberazione Commissariale n. 271/2019 del 07/05/2019 è stato approvato il Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo;
- con Deliberazione DG n. 707/2023 è stata approvata la consistenza previsionale dei fondi

del personale di comparto per l'anno 2024;

CONSIDERATO CHE

- ai sensi dell'art. 103 comma 6, la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019;
- l' art.23, c.2, D. Lgs. 75/2017 dispone: al primo periodo: *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*; - e al secondo periodo: *"A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 è abrogato"*;
- la Circolare MEF-RGS n. 16/2020, confermata con Circolari n. 18/2021 e n. 25/2022, ha chiarito che il predetto limite va rispettato per l'ente nel suo complesso e non distintamente per le diverse categorie di personale (es. personale dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione;
- in virtù di quanto previsto dalla Circolare MEF – RGS – Prot. 179877 del 01.09.2020 e dalle Circolari annuali elaborate dal MEF- RGS per la predisposizione del Conto Annuale delle ARPA, la normativa di riferimento in ordine la retribuzione accessoria del personale agenziale è quella di cui all'art. 11 del decreto Legge n. 35/2019 il quale prevede - con riferimento alla sola retribuzione accessoria - che, in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, "definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- il Parere n. 23/2021 reso dalla Corte dei Conti – Sezione Controllo per la Regione Campania - che ha confermato la clausola di salvaguardia del limite di spesa dei fondi pari all'ammontare stabilito nell'anno 2016 in caso di diminuzione del personale in servizio alla data del 13.12.2018, poiché il vincolo disciplinato dell'art. 23, co. 2, del d.lgs 75/2017 non deve essere più considerato come valore assoluto da prendere a riferimento bensì come il limite minimo inderogabile, al di sotto del quale non è possibile riconoscere il trattamento accessorio;
- l'art. 11 del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135 convertito in legge n. 11 del 11/02/2019, detta precise indicazioni in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni, chiarendo che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento;
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23;

- come esplicitato dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato n. 18 del 19 giugno 2025 relativa a “Il conto annuale 2024”– rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, i fondi per la contrattazione integrativa si basano su:

a) risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità;

b) risorse variabili, non aventi cioè i requisiti di certezza nel tempo. Nella prima voce (risorse fisse) rientrano sia le risorse storiche consolidate, sia gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL e altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità. Nella seconda voce (risorse variabili), invece, sono allocate le poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere espressamente quantificate in ciascun anno;

- gli artt. 102 e 103 del già menzionato contratto riepilogano, tra l'altro, le risorse variabili che concorrono a determinare un aumento temporaneo dei fondi, ed in particolare le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/97 – art. 103 comma 5 lett. b) e quelle di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016;
- in relazione all'approvazione del Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo, la somma di € 83.906,92 viene inserita ad incremento temporaneo dei fondi tra le voci variabili, mentre la quota dell'8%, richiede un'ulteriore verifica finalizzata ad accertarne l'effettiva consistenza e la coerenza con le convenzioni sottoscritte e con la documentazione progettuale relativa;
- gli incrementi derivanti dall'applicazione del Regolamento approvato con deliberazione commissariale n. 271/2019 devono essere inquadrati alla luce di quanto chiarito dalla deliberazione n. 105/2018 della magistratura contabile della Liguria. In tale pronuncia è stato affermato che, in linea generale, i compensi derivanti da contratti, atti o azioni adottati dagli enti locali ai sensi dell'art. 43 della legge n. 449/1997 — ovvero le quote dei fondi per la contrattazione integrativa alimentati da tali risorse — non sono soggetti ai limiti di finanza pubblica stabiliti annualmente per il trattamento economico accessorio complessivo del personale dipendente (attualmente previsti all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017), a condizione che tali emolumenti siano finanziati da trasferimenti effettuati da soggetti privati, sulla base di specifici contratti, che determinino per l'amministrazione un'entrata aggiuntiva rispetto a quelle ordinariamente spettanti. Tale orientamento è stato confermato anche dalle Sezioni Riunite della Corte dei Conti (deliberazione n. 7/2011) e dalla Sezione delle Autonomie (deliberazioni n. 21/2014, n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);
- con determinazioni dirigenziali n. 4/2024, n. 23/2024, n. 24/2024, n. 29/2024, n. 32/2024 e n.42/2024, in esecuzione a quanto previsto dall'art. 10 comma 2 del regolamento approvato con deliberazione Commissariale n. 609/2019 del 14/10/2019, modificato dalla deliberazione n. è stato quantificato e liquidato l'incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.lgs. n. 50/2016, per un importo complessivo di € 46.219,28.

PRESO ATTO CHE

- con nota prot. n. 34309/2025 avente ad oggetto: “Ciclo della performance anno 2024. Avvio fase di valutazione.” si è dato avvio alle operazioni di valutazione della performance del personale di agenziale previste dalla deliberazione n. 67/2023 come modificata dalla deliberazione n. 218/2024, al termine delle quali sussisteranno i presupposti per l'erogazione dei premi correlati alla performance 2024;
- con deliberazione DG n. 488/2025 l'Agenzia ha approvato la Relazione sulla Performance e sulle Attività anno 2024, ritualmente validata dall'OIV;

l'art. 40 – bis, del comma 1, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che: “ *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti*” ;

pertanto, con nota prot. n.ro 0042915/2025 integrata con nota prot. n.ro 0043070 /2025 è stata inviata al Collegio dei Revisori la Relazione tecnico – finanziaria relativa alla costituzione definitiva dei Fondi Contrattuali Personale di Comparto per l'anno 2024, in cui, tra l'altro, sono state quantificate le somme imputabili alla quota variabile, per il previsto parere di competenza;

con relazione allegato parte integrante al verbale n. 7 del 4 luglio 2025, trasmessa con nota prot. n. 0043362/2025, l'Organo di Revisione ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sulla costituzione del fondo per il personale di comparto relativamente al 2024

con nota prot. n. 0043395 del 4/7/2025 è stata inviata alle OOSS ed alla RSU la suddetta relazione con indicazione anche del consuntivo e quantificazione dei residui dei fondi per l'anno 2024;

che in data 14 luglio 2025 in sede di delegazione trattante la Parti hanno concordato la ripartizione dei residui dei Fondi contrattuali anno 2024 come verbale di delegazione trattante depositato agli atti;

RITENUTO alla luce della previsione contrattuale prevista dagli artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2021, necessario aggiornare per l'anno 2024 i Fondi “Incarichi progressioni economiche ed indennità professionali” e “Premialità e condizioni di lavoro” e contestualmente esporre la quota dei fondi contrattuali corrisposti al personale di comparto con ordinaria retribuzione per l'anno 2024 (consuntivo);

PRECISATO CHE la costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2025 , approvata con deliberazione n. 703/2023, consente legittimamente, secondo i principi contabili di corretta gestione delle risorse decentrate innanzi esposte, la corresponsione dei trattamenti accessori obbligatori che mensilmente vengono erogati al personale agenziale;

VISTI

- la Relazione tecnico - finanziaria comprensive dei prospetti contabili relativi alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024 redatta secondo le disposizioni degli artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021 del 2/11/2022 per l'area comparto che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale (all.A);

- il Decreto Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. n. 10/98 e il vigente Regolamento sull'Organizzazione dell'ARPAC;
- i CC.NN.LL. dell'area comparto del SSN;
- la deliberazione n. 657/2024 - Approvazione bilancio di previsione esercizio 2025 e bilancio pluriennale 2025/2027

ATTESO CHE tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso l'ufficio proponente e che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione.

per tutto quanto sopra premesso ed esposto e considerato che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione, si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

Per le motivazioni in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di procedere in adozione a quanto disposto dagli artt. 102 e 103 del CCNL Sanità 2019-2021 sottoscritto il 2/11/2022 alla costituzione definitiva per l'anno 2024 dei Fondi "Incarichi progressioni economiche ed indennità professionali" e "Premialità e condizioni di lavoro", del personale del comparto con indicazione dei relativi consuntivi, i cui importi sono quantificati e illustrati nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- di prendere atto della relazione allegata parte integrante al verbale n. 7 del 4 luglio 2025 trasmessa con nota prot. n. 0043362/2025, con la quale il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 del D. lgs. n. 165/2001;
- di procedere all'adozione degli atti di cui alla delegazione trattante del 14 luglio 2025 per la destinazione delle somme residue dei fondi contrattuali anno 2024;
- di autorizzare, al termine delle procedure di valutazione della performance del personale di comparto, secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione DG n. 67/2023 come modificata dalla deliberazione n. 218/2024, la corresponsione delle risorse disponibili per la performance anno 2024, pari ad Euro 804.982,00 di cui oneri previdenziali per € 222.416,53 ed IRAP per € 68.423,47 risulta iscritta e trova copertura nel Bilancio dell'esercizio 2025 e che presenta la necessaria disponibilità;
- di inviare il presente provvedimento alle OO.SS ed alle R.S.U.

Napoli, 15 luglio 2025

per il Dirigente U.O. Personale

Il Direttore Amministrativo

Avv. Luca Antonio ESPOSITO

La proposta di deliberazione è accolta.



Napoli, 16/07/2025

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI ARTT. 102 E 103 C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ
TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 02/11/2022 - COSTITUZIONE
DEFINITIVA ANNO 2024.**



PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Sulla suesposta proposta, avente ad oggetto “FONDI CONTRATTUALI ARTT. 102 E 103 C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 02/11/2022 - COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2024.”, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **16/07/2025**

Il Direttore Amministrativo
Luca Antonio Esposito / InfoCert S.p.A.



DELIBERAZIONE N° 506 DEL 16/07/2025

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 16/07/2025 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **16/07/2025**

Il Funzionario Incaricato
Valeria Torella / InfoCert S.p.A.



DELIBERAZIONE N° 506 DEL 16/07/2025

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **16/07/2025**

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

Luigi Stefano Sorvino / InfoCert S.p.A.



**Relazione tecnico - finanziaria
Fondi Contrattuali Personale di Comparto
ARPA CAMPANIA
COSTITUZIONE DEFINITIVA
E DETERMINAZIONE CONSUNTIVO FONDI ANNO 2024**

ARPAC con deliberazione n.707/2023, a seguito del nuovo CCNL Triennio 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022 che ha stabilito un riordino dei Fondi Contrattuali per la contrattazione integrativa prevedendo l'istituzione, a decorrere dall'anno 2023, di n. 2 nuovi fondi in sostituzione di quelli previsti dal precedente CCNL e più precisamente:

art. 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

art. 103- Fondo premialità e condizioni di lavoro, ha approvato, tra l'altro, la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2024 come di seguito:

FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPAC CAMPANIA ANNI 2023 - 2024 - 2025 (ARTT. 102 e 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022)	
III.1 -Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa	
Art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022- III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
art. 102 comma 2 lettera a): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento	753.960,00
art. 102 comma 2 lettera c): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche	141.965,66
art. 102 comma 2 lettera d): risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) incremento di cui all'art. 101 c. 2 del CCNL 2019-2021	1.876.698,93
art. 102 comma 2 lettera e): risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui all'art. 99, comma 3 lett. d)	63.193,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anni precedenti	239.282,34
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anno 2022 su base annua	18.220,64
Incrementi stabili, art. 102, comma 5: euro 145,53 calcolato personale in servizio al 31/12/2018	1.825,85
Totale "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" art. 102 CCNL 2/11/2022 - anno 2023 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	68.108,04
Art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
art. 103 comma 2 lettera a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c).	1.037.751,46
art. 103 comma 2 lettera b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	1.361.854,65
Incrementi stabili, art. 103, comma 7: euro 68,41 calcolato personale in servizio al 31/12/2018	32.015,88
Incremento fondi art.101 comma 1) - € 84,50x n. 468 unità del 2018 - anno 2021	39.546,00
Totale "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022- anno 2023 - risorse fisse	2.471.167,99
III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili	
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso dell' anno precedente - pro rata -da non storicizzare	
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett)b	
Incremento risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016	0,00
Totale "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 anno 2023 risorse variabili	0,00
Totale "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 anno 2023 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	2.471.167,99
TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA CAMPANIA - ANNI 2024-2025 - Artt.102 e 1031 - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 sottoposti a certificazione	2.471.167,99

Gli importi così costituiti, ai sensi degli articoli. 102 comma 3 lett. a) e 103 comma 5 lett. e), devono essere integrati con le quote della RIA come di seguito:

PERSONALE CESSATO ANNO 2023 - RISPARMIO RIA				
Qualifica	Data cessazione	Importo mensile	quota in ratei da cessaz. art 103 comma 5 lett e)	importo annuo- art. 102 comma 3 lett. a
CTPS	01/03/2023	28,41	307,78	369,33
CAPS	01/11/2023	12,56	27,21	163,28
Ass. Amm.	01/05/2023	179,82	1.558,44	2.337,66
Operatore Amm..	01/08/2023	33,48	181,35	435,24
TOTALE			2.074,78	3.305,51

La costituzione definitiva dei Fondi per l'anno 2024 è stata determinata in analogia agli importi consolidati al 31/12/2023 ed è stata condotta nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.

Tale soglia però non opera con riferimento:

1. agli incrementi contrattuali previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro (importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 97 (Incremento degli stipendi tabellari);
2. agli incrementi stabili del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali previsti dall'art.102 commi 3 e 5;
3. agli incrementi variabili di anno in anno del *Fondo premialità e condizioni di lavoro secondo* quanto stabilito dall'art. 103 comma 5.

IMPORTI VARIABILI.

L'importo relativo agli incassi derivanti dai progetti conto terzi (8%), in applicazione al vigente Regolamento, necessita di ulteriore verifica sulla effettiva consistenza e coerenza con le rispettive convenzione e la redazione dei relativi progetti.

La somma di € 67.460,11 rappresenta il valore della quota di incentivo riconosciuta al personale per la partecipazione al Progetto Marine Strategy ad altri progetti cd"in conto terzi"che gravano direttamente sui fondi a tale scopo deputati.

L'importo di € 46.219,28 è stato inserito per le somme già riconosciute al personale che ha espletato funzioni ex art. 113 Dlgs n. 50/2016 e liquidatenella percentuale indicata dal Regolamento agenziale approvato con deliberazione n. 609/2019 mod.

La somma di € 132.739,00 che nella deliberazione n. 423/2024 era stata indicata quale quota dei residui dei fondi anno 2021 e composta come di seguito:

Incremento fondi art. 101 comma 1) € 39.546,00

Incremento fondi art. 101 comma 2) € 63.193,00

Accantonamento banca ore anno 2021 € 30.000,00

è stata parzialmente liquidata e ne residua una quota pari € 92.894,14.

Pertanto, la nuova costituzione per l'anno 2024 risulta essere:

FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPACAMPANIA ANNI 2024 (ARTT. 102 e 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022)	
III.1 -Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa	
Art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022-	
III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
art. 102 comma 2 lettera a): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento	753.960,00
art. 102 comma 2 lettera c): risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018) destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali	141.965,66
art. 102 comma 2 lettera d): risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b)	1.876.698,93
incremento di cui all'art. 101 c. 2 del CCNL 2019-2021	63.193,00
art. 102 comma 2 lettera e): risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui all'art. 99, comma 3 lett. d)	239.282,34
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anni precedenti	18.220,64
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anno 2022 su base annua	1.825,85
Incrementi stabili, art. 102, comma 5: euro 145,53 calcolato personale in servizio al 31/12/2018	68.108,04
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – anno 2023 su base annua	3.305,51
Totale "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" art. 102 CCNL 2/11/2022 - anno 2024 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	3.166.559,97
Art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
art. 103 comma 2 lettera a) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c).	1.037.751,46
art. 103 comma 2 lettera b) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	1.361.854,65
Incrementi stabili, art. 103, comma 7: euro 68,41 calcolato personale in servizio al 31/12/2018	32.015,88
Incremento fondi art.101 comma 1) - € 84,50x n. 468 unità del 2018 - anno 2021	39.546,00
Totale "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022- anno 2024 - risorse fisse	2.471.167,99
III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili	
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso dell' anno precedente - pro rata -da non storicizzare	2.074,78
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett)b	83.905,92
Incremento risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016	46.219,28
residui anno 2021	92.894,14
Totale "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 anno 2023 risorse variabili	225.094,12
Totale "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 anno 2024	2.696.262,11
III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2024- Artt.102 e 1031 - CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 sottoposti a certificazione	5.862.822,08

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Le risorse del **“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”** (ex art. 102), al netto delle risorse già destinate agli incarichi funzione relativi ad annualità precedenti, e delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) alle indennità correlate agli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III garantendo comunque la copertura degli incarichi già attribuiti in fase di trasposizione al nuovo sistema degli incarichi, secondo la disciplina di cui all’art. 36;
- b) ai differenziali economici di professionalità di cui all’art. 19;
- c) agli assegni ad personam attribuiti nel caso di passaggio di area o di assegnazione a mansioni inferiori per inidoneità psico-fisica, a seguito dell’applicazione dell’Art. 23 (Disposizioni particolari sulla conservazione del trattamento economico in godimento) e dell’Art. 37 (Norma sul personale trasferito alle Arpa).
- d) alla indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall’art. 21, commi 1 e 2, del CCNL del 21.5.2018;
- e) all’indennità di qualificazione professionale di cui all’art. 99, comma 3, lett. c); f) alla indennità professionale specifica di cui all’art. 108.

Si precisa che l’importo di Euro € 174.085,15 risulta “congelato “al fine di effettuare un riesame degli effetti della deliberazione D.G. n. 105/2021 sull’adeguamento degli importi costituenti il fondo e sulla corretta imputazione al fondo degli “assegni ad personam”.

Le risorse del **“Fondo premialità e condizioni di lavoro”** (ex art.103), sono annualmente destinate a:

- a) compensi di lavoro straordinario di cui all’art. 47 (Lavoro straordinario). Si precisa che la quota di straordinario c/terzi, pari ad euro 16.445, 81 non viene fatta gravare sul fondo, ma indicata quale quota aggiuntiva.
- b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute);
- c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell’art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell’anno 2022;
- d) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all’art. 89 (Welfare integrativo); e) trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d).

III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
Fondo art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali CCNL 02.11.2022 ANNO 2024	
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione	
Ind. Parte Comune ex indennità di qualificazione professionale	139.990,75
Indennità di incarico di funzionw	488.982,25
Incarichi professionali di base	237.060,59
Indennità professionale specifica	6.920,97
Livello differenziali economici di professionalità	1.621.300,95
Differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)	204.472,52
Ad personam	210.204,50
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	2.908.932,53
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	257.627,44
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	2.908.932,53
DEP 2024	122.800,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	134.827,44
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	3.166.559,97
Fondo art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro CCNL 02.11.2022 ANNO 2024	
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione	
Produttività collettiva ex art. 8 CCNL 2010	1.015.768,80
Indennità di polizia giudiziaria	960,00
Indennità di centralinista	2.141,30
Indennità maneggio valori	1.963,50
Indennità accordo sindacale prot. n. 59385/2015	41.728,00
Indennità di turno	186.494,92
Pronta disponibilità	184.340,96
Straordinario	462.585,08
Incremento tra cui a quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 art.103 c. 5 lett) d	46.219,28
Marine Strategy - Progetti conto terzi - quota plus orario - straordinario per attività conto terzi	83.905,92
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	2.026.107,76
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	577.260,21
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett) b	-
Residui fondi artt. 80 e 81 anno 2021	92.894,14
residui fondi art. 103 anno 2024	577.260,21
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	670.154,35
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	2.026.107,76
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	670.154,35
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	2.696.262,11
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	804.981,79

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPACAMPANIA ANNO 2024		
ARTT. 102 E 103 CCNL Comparto Sanità del 2/11/2022		
III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente		
TAB. 1-Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2023		
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali - art. 102 CCNL 02.11.2022		
	2024	2023
	Costituzione	Costituzione
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali - art. 102 CCNL Comparto Sanità 02/11/2022	2.699.067,10	2.695.761,59
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	467.492,87	467.492,87
Sezione II- Risorse variabili	0,00	0,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	0,00	0,00
Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali - art. 102 CCNL 02.11.2022 - anno 2024 - Fondo sottoposto a certificazione	3.166.559,97	3.163.254,46
Fondo art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro CCNL 02.11.2022		
	2024	2023
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro CCNL 02.11.2022	2.399.606,11	2.399.606,11
Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 consolidato al 31.12.2017		
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	71.561,88	71.561,88
Sezione II- Risorse variabili	225.094,12	258.873,35
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo		
Fondo art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro CCNL 02.11.2022- anno 2023 - risorse fisse e variabili	2.696.262,11	2.730.041,34
TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2024 - ARTT. 102 E 103 CCNL Comparto Sanità del 2/11/2022 sottoposti a certificazione	5.862.822,08	5.893.295,80

TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2023

Fondo art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali CCNL 02.11.2022 ANNiI 2023-2024

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione

	2024	2023
Ind. Parte Comune ex indennità di qualificazione professionale	139.990,75	142.727,86
Indennità di incarico di funzione/incarichi professionali di base	726.042,84	748.300,24
Ind. Prof. Specifica	6.920,97	6.221,91
Livello differenziali economici di professionalità	1.621.300,95	1.586.471,81
Differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)	204.472,52	215.050,04
RIA	-	48.922,06
Ad personam	210.204,50	37.372,00
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	2.908.932,53	2.785.065,92
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	257.627,44	378.188,54
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	2.908.932,53	2.785.065,92
DEP 2023	122.800,00	135.300,00
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	134.827,44	242.888,54
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	3.166.559,97	3.163.254,46

TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2023

Fondo art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro CCNL 02.11.2022 ANNI 2023 -2024

III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione

Produttività collettiva ex art. 8 CCNL 2010	1.015.748,80	1.064.742,13
Polizia giudiziaria	960,00	
Indennità di centralinista	2.141,30	
Maneggio valori	1.963,50	
Indennità accordo sindacale	41.728,00	
Indennità di turno	186.494,92	176.940,06
Pronta disponibilità	184.340,96	163.367,21
Straordinario	462.585,08	507.373,29
Incremento tra cui a quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 art.103 c. 5 lett) d	46.219,28	61.451,00
Marine Strategy - conto terzi avvenimenti - quota plus orario - straordinario c/terzi	83.905,92	55.127,61
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	2.026.087,76	2.029.001,30

III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.

Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 - art. 81 c. 4 lett) b		48.800,00
Residui fondi artt. 80 e 81 anno 2021	92.894,14	92.894,14
Residui fondi art. 103 anno 2023	577.260,21	559.345,90
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	670.154,35	701.040,04

III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	2.026.107,76	2.029.001,30
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	670.154,35	701.040,04
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	2.696.262,11	2.730.041,34
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA artt. 102 e 103	4.883.735,11	4.949.367,31
TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA C.I. artt. 102 e 103	804.981,79	943.928,58

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Ai fini della certificazione in merito alla costituzione e relativa destinazione dei fondi la presente relazione attesta il rispetto dei vincoli di carattere generale.

La copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa deve avvenire mediante risorse del fondo aventi carattere fisso, certo e stabile, in conformità a quanto previsto dall'art. 17, comma 2, del D.lgs. n. 150/2009, garantendo l'assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

A decorrere dal 1° gennaio 2017 e per gli anni successivi, la determinazione delle risorse dei fondi deve avvenire nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che stabilisce il divieto di superamento del tetto complessivo dei fondi dell'anno 2016.

A partire dal 2019, periodo di vigenza del CCNL sottoscritto il 2 novembre 2022, la quantificazione complessiva delle risorse dei nuovi fondi deve tenere conto anche di quanto disposto dall'articolo 11, comma 1, del Decreto-Legge n. 35/2019.

L'attribuzione degli incentivi deve, comunque, avvenire secondo criteri selettivi e differenziati, nel rispetto del divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle necessarie verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione della performance, come previsto dall'articolo 18 del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente modulo si dà atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase di programmazione della gestione economico – finanziaria sia nella fase delle verifiche a consuntivo.

Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III). Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione. Le somme relative ai fondi dell'anno 2023, oggetto della presente relazione, sono imputate nei conti economici come segue:

FONDI AZIENDALI – anno 2024	capitolo di bilancio
Fondo art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	U10402
Fondo art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	U10402

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei fondi dell'anno 2024 risulta rispettato dalle scritture contabili si evidenzia il rispetto del limite di spesa complessivo dei fondi anno 2023, ai sensi del Decreto Legislativo 25/5/2017, n. 75, art. 23, c. 2.

Limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (divieto superamento tetto fondi anno 2016)				
Area contrattuale	fondi previsione anno 2024	incrementi CCNL (triennio 2016-2018) CCNL (triennio 2019-2021 COMPARTO) in deroga limite tetto 2016	LIMITE TETTO FONDI ANNO 2016 (art. 23, c. 2 DL 25/05/2017, n. 75)	DIFFERENZA (capienza)
Area dirigenza Sanità	931.563,52	98.128,80	1.405.029,08	571.594,36
Area dirigenza PTA	1.027.241,57	36.777,00	890.464,57	- 100.000,00
Comparto	5.637.727,96	519.008,26	5.095.370,50	- 23.349,20
TOTALE	7.596.533,05	653.914,06	7.390.864,15	448.245,16
Risorse da complessiva riduzione fondi dirigenza sanitaria non medica - fondo anno 2020 e 2022				571.594,36
Trasferimento Risorse dai Fondi Dirigenza Sanitaria ai Fondi Dirigenza PTA				100.000,00
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2018 su anno 2019				7.382,00
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2019 su anno 2020				8.752,20
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2020 su anno 2021				2.086,64
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2022 su anno 2023				1.825,85
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2023 su anno 2024				3.305,51
TOTALE SOMME UTILIZZATE PER INCREMENTO FONDI IN RELAZIONE AD INCREMENTI DI RIA CESSATI E DIRIGENZA PTA				123.352,20
RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DI QUELLE GIA' UTILIZZATE				448.242,16

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

I fondi di cui trattasi sono imputati per l'anno 2024, al netto degli oneri riflessi, nei conti economici come descritti nella sopra indicata tabella. I relativi contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP, debitamente quantificati sull'ammontare complessivo dei fondi sono stati imputati, relativamente all'anno 2024 nei capitoli di bilancio: U10408 e U30301.

Fanno eccezione le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, che sono stanziati e impegnati in tale esercizio.

Per il Dirigente U.O. Personale
Il Direttore Amministrativo
Avv. Luca Antonio ESPOSITO